

ROUGH EDITED COPY
may not be a verbatim record of the proceedings

[AmeriCorps]
[UNDERSTAND NATIONAL PERFORMANCE MEASURES FGP SCP]

[Wednesday, January 19, 2022]

CART/CAPTIONING PROVIDED BY:

Premier Visual Voice, LLC
CART, Captioning and Interpreter Services
www.premiervisualvoice.com
216-246-9477

[LG]

PREMIER VISUAL VOICE
Remote CART, Captioning and Interpreter Services
www.premiervisualvoice.com

>> Buenas tardes.

Gracias por estar con nosotros.

Antes de comenzar, vamos a hablar de las funciones de Zoom que vamos a usar para el evento.

El audio está en teléfono y en línea.

Esto es sólo lectura.

Los micrófonos están en mudo.

Para ajustar el audio, en la pantalla puede hacer clic en configuraciones y seleccionar alguna bocina.

Algunos reciben mejor calidad en línea y otros en teléfono.

Si tiene dificultades, puede intentar alguna de estos.

Hay algunas funciones que vamos a usar, puede hacer clic en opciones y salir de la pantalla grande y para ver el chat.

Si necesita asistencia técnica, por favor mande un e-mail.

Puede hacer preguntas usando el panel de preguntas y respuestas.

El chat ha sido apagado por ahora.

Estamos grabando el evento.

Vamos a comenzar con la grabación e ir con los presentadores.

>> Gracias por estar con nosotros en esta tarde de miércoles.

Mi nombre es Collin White.

Es un placer de hablar de cómo entender las medidas de desarrollo.

Hoy vamos a hablar de estas medidas para el programa de un abuelo adoptivo.

Aquí hay información básica de lo que anunciamos.

Las aplicaciones deben de ser entregados para el 3 de febrero.

Y ésta es una parte de una serie de sesiones.

Aquí está la agenda de hoy.

Voy a hacer algunas cosas.

Vamos a hablar de medidas de rendimientos.

Van a saber que no hemos poder hablar de esto en el tiempo que tenemos.

También vamos a hablar del plan de trabajo y hablar de cómo puede trabajar con sus voluntarios y tu plan de trabajo con su aplicación.

Entonces, la agencia tiene medidas que son usados para los programas.

Pueden medir y ver su efectividad y comunicar esto.

Permite decir alguna historia del impacto de los programas que tenemos.

Entonces, mientras pensamos de por qué medir el rendimiento?

Hay razones por esto.

Somos un programa federal y tomamos nuestro trabajo muy seriamente.

Si recibe una beca y recibes fondos por parte de los que pagan impuestos esto trae responsabilidades de juntar los datos, usar la información de mejorar e incrementar su impacto.

Entonces, cómo lo medimos?

Una razón es contabilidad.

Esto satisface a los fundadores.

PREMIER VISUAL VOICE

Remote CART, Captioning and Interpreter Services
www.premiervisualvoice.com

Esto puede incluir participantes de AmeriCorps, estaf y clientes.
Esto es para que vean que el proyecto está recibiendo resultados.
Les ayuda a comunicar los éxitos en maneras que los fundadores encuentran buena.
Otra razón es para determinar el cambio que pasó está ocurriendo en realidad.
Debe de juntar información del progreso hacia los resultados.
Puede también usar los datos de medidas para ver problemas.
Está llegando a la población que intento?
Hay personas que necesitan más?
Esto les puede ayudar a mejorar la intervención para hacer el trabajo más efectivo.
Y la medida es una manera de recibir opiniones.
Saber si está haciendo la diferencia y le está ayudando cómo usar los recursos en una manera efectiva.
Cuáles son beneficios de usar las medidas de rendimiento nacionalmente?
Bueno, pueden enfocarse en los esfuerzos en prioridades dónde el servicio ha tenido el impacto más grande.
AmeriCorps recibe datos y da los resultados para demostrar el impacto del servicio nacional.
Y para asegurar que AmeriCorps puede reportar los resultados con confianza, les damos guías para las medidas, incluye definición para la intervención, población, resultados e información en juntando los datos y calculando las medidas.
Antes de entrar a las medidas, quiero discutir cómo estructuramos las medidas.
Hay diferentes componentes y vamos a hablar de todos estos en algún momento.
Como puede ver, es un triángulo.
Tenemos área de enfoque y luego más específico mientras vas arriba.
Vamos a hablar rápidamente de cada uno de estos y qué quiere decir.
Vamos a empezar con la área de enfoque.
Hay varias áreas de enfoque para los programas.
El enfoque es educación, oportunidades de economía y futuros saludables.
Todos los programas en AmeriCorps tiene seis áreas de enfoque.
El objetivo es una categoría en cada área.
Puede ver que está traducido en dos objetivos específicos.
Estamos recibiendo más detalles en el tipo de actividad que está pasando.
Ahora vamos a entrar a las medidas específicas.
Son reflejadas en los resultados.
Cada medida debe de ser llevado con algún resultado.
Para cada medida de rendimiento los aplicantes deben de seleccionar un resultado en uno de los asociados.
Vamos a entrar a esto.
Atraves de resultados que podemos medir el rendimiento.
Sabemos que la medida es el proceso para ver los resultados de los programas.
El cambio puede reflejar las actividades y su propósito intencionado.
Vamos a hablar un poco sobre los tipos de resultados que podemos ver incluyendo cambios de actitud, conocimiento, comportamiento o condición.
Los resultados involucrando el cambio de pensamiento o sentimiento, tal vez uno recibe más apoyo después de recibir estos tipos de servicios.
Los resultados en conocimiento y habilidad involucre el entendimiento, lo que aprende una

PREMIER VISUAL VOICE

Remote CART, Captioning and Interpreter Services
www.premiervisualvoice.com

persona.

Un estudiante mejora en su lectura después de alguna acción.

Los que tienen comportamiento tienen cambios en acción.

Por ejemplo, un estudiante mejora su participación en un salón después de participar en un programa de la escuela.

Finalmente, los que involucran situación.

Una familia quiere llegar a un hogar que pueden pagar después de recibir consejeros o alguna comunidad recibe un programa después de la escuela porque una organización puede crear la capacidad para proveer los recursos.

Vamos a ver los requisitos de medida en relación a esta aplicación.

Debe de entregar un plan de trabajo que habla de los resultados con estas medidas.

Todos los voluntarios o años de servicio debe de estar puesto en el plan de trabajo.

El costo por cada voluntario no puede ser más del costo que es permitido por voluntario.

Entonces, tenemos muchos documentos claves en el sitio web.

La más importante es la notificación de oportunidad.

Quiero llevar su atención a los que están en rojo.

Estas instrucciones contiene todas las medidas.

Use la medida que describe lo que haces.

Como puedes ver, en términos, están organizados.

Tenemos instrucciones al comienzo del apéndice y allí puedes ir a aprender un poco más.

Quiero hablar de un plan de trabajo.

Esto es diseñado para ayudarles a planear sus medidas de habilidades.

Esto te puede ayudar a organizar el trabajo con las actividades de voluntario.

Recomendamos que use esto y las instrucciones para crear un plan de trabajo y luego use toda esta información en el sistema de eGrants.

Ahora, toda esta información puede ser encontrado en la aplicación, instrucciones están allí pero quiero hablar de estos con ustedes.

Las secciones deben de estar llenadas para los planes de trabajo.

La descripción de la necesidad de la comunidad.

Los resultados inmediatos del servicio de voluntario.

Puede poner el número de niños que reciben el servicio.

Las actividades de servicio que van a hacer.

Debe explicar qué van a hacer los voluntarios para llegar a los resultados.

Aquí es dónde van a poner a quién beneficia y qué van a hacer los voluntarios con ellos.

Debe de hablar dónde el servicio va a tomar lugar.

Las actividades pueden ser seleccionados en el menú en el sistema de eGrants.

La siguiente es el número de voluntarios o el número de años de servicio.

Esto es lo que va a hacer hecho para cada actividad.

Cada un voluntario debe de ser contado una vez.

Vamos a hablar un poco más de esto en otra página en esta presentación.

Luego el número de voluntarios en totales.

En esta manera, los voluntarios pueden ser contados más de una vez.

Si un voluntario hace dos actividades, puede contar por los dos.

El número que anticipan en llegar en el periodo.

Por ejemplo, si piensa que sus voluntarios van a servir a 50 niños, va a poner esto como enfoque.

PREMIER VISUAL VOICE

Remote CART, Captioning and Interpreter Services
www.premiervisualvoice.com

Los resultados.

Como mencioné, son los cambios o mejoramientos que se espera en la comunidad por haber recibido el servicio.

Quiero hablar de los años del voluntario.

Qué quiere decir esto?

Van a llenar un plan de trabajo para cada medida que use y necesita que asignar un número de voluntarios para ese plan.

Las aplicaciones deben de incluir planes de trabajo que tienen estos requisitos.

Por cada trabajo, para los voluntarios, por cada seis mil 500 de fondos, por lo menos un año de voluntario debe de ser puesto en el plan para esa área de enfoque.

Es muy simple calcular el número de años de servicio que va a necesitar.

Debe de usar matemáticas regulares para calcular todo esto.

Deben de llegar al número completo.

En este ejemplo, el mismo aplicante pide 300 miles de dólares en los fondos federales.

Esto es para llegar a 46.1 en planes de trabajo.

Como dije, los años de servicio que es un mil -- necesitamos que tener tres horas por semana.

Para resume, puede usar las medidas de nacionales.

Esto es como estrategia.

Y los datos de valuaciones.

Los aplicantes deben de requisitos en.

Esta oportunidad requisitos.

Y es un impacto realístico.

Muy bien.

[Risas]

>> Muchas gracias por contestar correctamente.

Y tenemos una audiencia íntima.

Entonces, voy a ver si mi cámara está funcionando.

Y estamos felices y listos de contestar cualquier preguntas.

>> Muchas gracias.

Sólo para recordarles que si tienen preguntas es una buena oportunidad para hacerlos.

Debe de asegurar que está usando la función de preguntas y respuestas en Zoom.

>> Muy bien.

Mientras doy alguna pausa, voy a poner en el chat un enlace al programa.

El enlace va a tener todas las fechas de vencimiento, grabaciones de los entrenamientos, la notificación de fondos, un documento de preguntas frecuentemente hechas.

Y también otros tipos de materiales.

Entonces, déjeme ponerlo.

Las aplicaciones deben de ser entregados para el 3 de febrero de este año.

Voy a dar un momento muy breve pero aprecio los que pasaron su tarde con nosotros.

Creemos que es una buena oportunidad para organizaciones a través del país.

También queremos agradecerles por el trabajo que están haciendo.

Sabemos que ha sido unos años muy complicados.

Apreciamos esto y esperamos que esto sea una oportunidad que ustedes pueden tomar ventaja para mejorar el impacto en su comunidad.

No veo ningunas preguntas.

PREMIER VISUAL VOICE

Remote CART, Captioning and Interpreter Services
www.premiervisualvoice.com

Voy a terminar con la sesión.
Muchas gracias a todos por tomar su tiempo con nosotros.
Lo aprecio.

PREMIER VISUAL VOICE

Remote CART, Captioning and Interpreter Services
www.premiervisualvoice.com